



Ersättningspolicy för Scaniakoncernens Gemensamma Pensionsstiftelse

Inledning

En Pensionsstiftelse ska enligt 16g § lagen (1967:531) om tryggande av pensionsutfästelse m.m. (Tryggandelagen) upprätta och tillämpa en sund ersättningspolicy för alla personer som leder eller övervakar verksamheten, eller på annat sätt kan påverka riskerna i verksamheten. Tjänstepensionsinstitutet ska regelbundet offentliggöra information om ersättningspolicyn, om inte annat föreskrivs av den allmänna dataskyddsförordningen (EU) 2016/679.

Finansinspektionen har i FFFS 2019:19 utfärdat föreskrifter.

Principer för ersättnings fastställande

Samtliga ersättningar som Stiftelsen utger ska vara marknadsmässiga och får inte skapa incitament till risktagande som är oförenligt med Stiftelsens riskprofil och regler. För styrelsemedlemmar som är anställda i Scania utgår ingen ersättning.

- Löner

Löner beslutas av styrelsen.

- Styrelsearvoden

Styrelsearvoden beslutas av styrelsen.

- Ersättning för utlagd verksamhet

Styrelsen beslutar om ersättning för utlagd verksamhet.

- Centrala funktioners ersättning

Styrelsen beslutar om centrala funktioners ersättning.

Åtgärder för att undvika intressekonflikter

Förutom styrelsearvoden får styrelseledamot ej delta i handläggning eller beslut i fråga där styrelseledamoten direkt eller indirekt har eget intresse. Styrelsearvodena ska publiceras i Stiftelsens årsredovisning.

Efterlevnad och uppföljning

Riktlinjen fastställs av Stiftelsens styrelse för ikraftträdande. Styrelsen ansvarar för att riktlinjen uppdateras vid behov, dock minst vart tredje år.

Integrering av hållbarhetsrisker

Eftersom stiftelsen inte tillämpar några rörliga ersättningar bedöms att denna ersättningspolicy inte närmare behöver anpassas till stiftelsens övriga integrering av

hållbarhetsrisker.

Antagen av styrelsen/gäller från:	2023-11-22
Version:	2
Ersätter version daterad:	2020-01-30