



Kódex správania dodávateľov spoločnosti Scania

Zodpovedné podnikanie je pre spoločnosť Scania kľúčovou prioritou. Udržateľnosť je pevne zakorenená v našich základných hodnotách a v našom spôsobe práce s neustálym zlepšovaním. V Kódexe správania dodávateľov spoločnosti Scania sú uvedené minimálne požiadavky, ktoré sa vzťahujú na všetky obchodné vzťahy medzi spoločnosťou Scania a jej dodávateľmi. Vo všetkých častiach s formuláciou bude/musí/nesmie sú uvedené požiadavky, zatiaľ čo v častiach s formuláciou by mal sú uvedené odporúčania.

Požiadavky Kódexu správania dodávateľov spoločnosti Scania vychádzajú okrem iného z desiatich zásad iniciatívy OSN Global Compact, hlavných zásad OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, usmernení OECD pre nadnárodné spoločnosti a usmernení OECD o náležitej starostlivosti pre zodpovedné dodávateľské reťazce nerastných surovín z oblastí zasiahnutých konfliktom a vysokorizikových oblastí, príslušné dohovory Medzinárodnej organizácie práce (MOP), Kódexu správania pre obchodných partnerov koncernu Volkswagen, Kódexu správania pre dodávateľov a obchodných partnerov spoločnosti TRATON, hlavných zásad iniciatívy Drive Sustainability a interných noriem a hodnôt, ako je napríklad smernica spoločnosti Scania o ľudských právach. Ak sú miestne predpisy a/alebo platné kolektívne zmluvy vo vzťahu k dodávateľom a/alebo subdodávateľom spoločnosti Scania prísnejšie ako Kódex správania dodávateľov spoločnosti Scania, uplatňujú sa tieto predpisy alebo kolektívne zmluvy. Vo všetkých prípadoch, keď sú miestne právne predpisy menej prísne ako Kódex správania dodávateľov spoločnosti Scania, sa musia dodržiavať požiadavky opísané v tomto dokumente.

Kódex správania dodávateľov spoločnosti Scania sa vzťahuje na všetkých dodávateľov a subdodávateľov tovarov a služieb. Dodávatelia a subdodávatelia zabezpečia, aby sa požiadavky uvedené v Kódexe správania dodávateľov spoločnosti Scania uplatňovali vo vzťahu ku všetkým ich zamestnancom vrátane stálych, dočasných, agentúrnych pracovníkov a všetkých ostatných osôb, ktoré priamo alebo nepriamo vykonávajú prácu pre príslušných dodávateľov a/alebo subdodávateľov. Spoločnosť Scania môže kedykoľvek požadovať samohodnotenie dodávateľa a vyhradzuje si právo kedykoľvek vykonať audit s cieľom monitorovať dodržiavanie Kódexu správania dodávateľov spoločnosti Scania. Takéto audity budú vždy v súlade s platnými zákonmi, najmä pokiaľ ide o ochranu údajov. V takýchto situáciách dodávatelia spolupracujú a transparentne zobrazujú požadované dokumenty a iné informácie.

Spoločnosť Scania považuje dodržiavanie požiadaviek uvedených v tomto dokumente za nevyhnutné pre svoje zmluvné vzťahy. Spoločnosť Scania si vyhradzuje právo ukončiť príslušnú zmluvu s okamžitou platnosťou, ak dodávateľ nedodrží tieto požiadavky a nie je ochotný prijať potrebné opatrenia na nápravu nesúladu.

Ľudské a pracovné práva

Spoločnosť Scania zásadne potvrdzuje, že so všetkými ľuďmi by sa malo zaobchádzať s rešpektom a dôstojnosťou. Zamestnávateľia majú veľký vplyv na blaho svojich zamestnancov, a preto majú voči nim veľké záväzky. Spoločnosť Scania a jej dodávateľia sú zodpovední za dodržiavanie ľudských práv a za nápravu, ak spôsobili porušenie ľudských práv alebo k nemu prispeli. Pracovné práva sú ľudské práva pri práci a Scania ako zodpovedná a udržateľná spoločnosť stanovuje v tejto oblasti prísne normy a očakáva, že jej dodávateľia budú postupovať rovnako.

Diskriminácia

Zamestnanci sa vyberajú, zamestnávajú a podporujú na základe ich kvalifikácie a schopností. Dodávateľia nesmú praktizovať žiadnu formu diskriminácie na základe pohlavia, veku, náboženstva alebo iného presvedčenia, kasty, sociálneho pôvodu, postihnutia, zdravotného stavu, etnického, národného alebo územného pôvodu, štátnej príslušnosti, jazyka, členstva v odboroch alebo v iných legitímnych organizáciách, politickej príslušnosti alebo názoru, sexuálnej orientácie, rodovej identity alebo vyjadrenia, rodinnej zodpovednosti, rodinného stavu, choroby, tehotenstva alebo iných podmienok, ktoré by mohli viesť k diskriminácii.

Dodávateľia rešpektujú práva menšín, zraniteľných skupín a miestnych komunít na dôstojné životné podmienky vrátane práva na pôdu, prístup k vode a iným prírodným zdrojom, ako aj práva na praktizovanie ich kultúry.

Obťažovanie

Dodávateľia sa zaviazujú, že na pracovisku nebudú tolerovať obťažovanie a budú podporovať sociálne a bezpečné prostredie s rešpektom k jednotlivcovi. Dodávateľia zabezpečia, aby zamestnanci neboli vystavení žiadnemu fyzickému alebo psychickému neľudskému zaobchádzaniu, telesným trestom, vyhrážkam alebo falošným sľubom. Dodávateľia budú prikladať ochrane telesnej integrity najvyšší význam a zavedú vhodné opatrenia na zabezpečenie dodržiavania tohto zákonom chráneného práva. Dodávateľia zabezpečia, aby v oblasti ich zodpovednosti a v rámci ich dodávateľského reťazca bola vylúčená akákoľvek účasť, vrátane spolupáchateľstva alebo podieľania sa, na únose, mučení, zabíjaní alebo podobných činoch a aby sa v rámci ich disciplinárnych postupov neuplatňovali žiadne telesné tresty. Okrem toho dodávateľia zabezpečujú vo svojej vlastnej oblasti zodpovednosti a vo svojom dodávateľskom reťazci, aby boli zakázané iné porušenia a zneužívania ľudských práv, ako napríklad sexuálne násilie, ako aj vojnové zločiny alebo iné porušenia medzinárodného humanitárneho práva, zločiny proti ľudskosti alebo genocída.

Rozmanitosť a začlenenie

Dodávateľia by mali rozvíjať a podporovať inkluzívnu kultúru, v ktorej sa oceňuje rozmanitosť. Podporuje sa rozmanitosť medzi všetkými zamestnancami na všetkých hierarchických úrovniach, okrem iného najmä rodová, veková, kultúrna, etnická a náboženská rozmanitosť. Dodávateľia zabezpečia, aby všetci zamestnanci mohli plne prispievať a využívať celý svoj potenciál a aby bola zaručená zdravá rovnováha medzi pracovným a súkromným životom.

Dodávateľia by mali podporovať spoluprácu s rôznymi obchodnými partnermi, ktorých riadia alebo vlastnia menšiny alebo ženy.

Využitie bezpečnostných síl

Dodávateľia pri vykonávaní bezpečnostných operácií uprednostnia ochranu ľudí a očakáva sa od nich, že zabezpečia, aby poverenie alebo nasadenie bezpečnostných síl nevedlo k porušovaniu ľudských práv. Bezpečnostné sily by mali dodržiavať ochranu zdravia, života a telesných pozostatkov, ako aj právo organizovať sa a slobodu združovania a zdržať sa akéhokoľvek mučenia, neľudského alebo ponižujúceho zaobchádzania. Dodávateľia nesmú priamo ani nepriamo podporovať súkromné alebo verejné bezpečnostné sily, ktoré nezákonne vykonávajú kontrolu nad ťažobnými lokalitami, prepravnými trasami a účastníkmi dodávateľského reťazca na vyšších úrovniach. Dodávateľia by mali uplatňovať Dobrovoľné zásady bezpečnosti a ľudských práv, ako ich stanovila Iniciatíva dobrovoľných zásad, ak je to vhodné.

Nútená alebo povinná práca

Dodávatelia zabezpečia, aby sa nezapájali do žiadnej formy nútenej, viazanej, povinnej, obchodovanej, modernej otrockej alebo nedobrovoľnej práce v zmysle Dohovoru MOP č. 29 o nútenej práci a Dohovoru MOP č. 105 o zrušení nútenej práce. Patria sem všetky práce alebo služby, ktoré sa od akejkoľvek osoby vyžadujú pod hrozbou akéhokoľvek trestu a pre ktoré sa táto osoba neponúkla dobrovoľne, s výnimkami stanovenými v Dohovore MOP č. 29 a Medzinárodnom pakte o občianskych a politických právach. Od dodávateľov sa očakáva, že budú aktívne bojovať proti nútenej práci a snažiť sa ju eliminovať a že budú postupovať obzvlášť opatrne pri priamom aj nepriamom náboře migrujúcich a neformálnych pracovníkov.

Dodávatelia nesmú zavádzať ani klamať potenciálnych zamestnancov o povahe práce a od zamestnancov sa nikdy nesmie vyžadovať, aby dodávateľovi alebo sprostredkovateľovi platili akékoľvek poplatky alebo náklady na uniformy, osobné ochranné prostriedky alebo iné výdavky potrebné na získanie a udržanie zamestnania. Ak sa zistia prípady takýchto poplatkov alebo výdavkov, musia byť okamžite vrátené.

Dodávatelia nesmú v žiadnom prípade zadržiavať pôvodné doklady totožnosti ani cestovné doklady zamestnancov alebo akýmkoľvek iným spôsobom obmedzovať slobodu pohybu zamestnancov alebo vyžadovať od zamestnancov, aby využívali ubytovanie poskytnuté spoločnosťou.

Dodávatelia poskytnú všetkým zamestnancom písomnú zmluvu v jazyku, ktorému rozumejú. Obsah by mal byť vysvetlený aj ústne, jasne a zrozumiteľne. Zmluva musí jasne uvádzať dobrovoľný charakter zamestnania a postupy pri odchode zo zamestnania. Dodávatelia môžu zamestnávať len pracovníkov, ktorí majú v prijímajúcej krajine zákonné povolenie pracovať.

Detská práca

Detská práca nie je akceptovaná a od dodávateľov sa očakáva, že budú aktívne bojovať proti detskej práci a snažiť sa ju eliminovať. Dodávateľ nesmie priamo ani nepriamo zamestnávať deti mladšie ako 15 rokov, pokiaľ sa neuplatňujú výnimky uznané Dohovorom MOP č. 138 o minimálnom veku (článok 6, 7). Dodávatelia zabezpečia, aby nedochádzalo k zakázanej detskej práci a vykorisťovaniu detí vrátane najhorších foriem detskej práce v zmysle Dohovoru MOP č. 182 o najhorších formách detskej práce.

Dodávatelia by mali mať politiku v oblasti detskej práce a plán nápravy v prípade zistenia detskej práce. Ak sa zistí, že dieťa vykonáva prácu v dodávateľskom reťazci spoločnosti Scania, zodpovednosť za určenie opatrení na zabezpečenie ochrany dotknutého dieťaťa nesú spoločne spoločnosť Scania a príslušní dodávatelia. Je veľmi dôležité, aby boli tieto deti vždy chránené pred tým, aby boli nútené k škodlivejšej práci, ako je prostitúcia alebo obchodovanie s drogami.

Mladiství zamestnanci

Dodávatelia zabezpečia, aby mladiství zamestnanci, podľa zákona osoby mladšie ako 18 rokov, nepracovali nadčas alebo v noci a boli chránení pred pracovnými podmienkami, ktoré sú škodlivé pre ich zdravie, bezpečnosť, morálku alebo vývoj.

Mzdy a dávky

Dodávatelia by mali vyplácať spravodlivé mzdy na úrovni, ktorá je dostatočná na zabezpečenie dôstojného života zamestnancov a ich rodín, aby si zabezpečili základné potreby a určitý príjem podľa vlastného uváženia. Tieto mzdy a dávky sú minimálne platné zákonné vládne alebo priemyselné štandardné mzdy alebo mzdy dohodnuté v kolektívnej zmluve, podľa toho, ktorá z nich je najvyššia. Mzdy a dávky sa vyplácajú včas, pravidelne a transparentne.

Výška mzdy odráža úroveň zručností a kvalifikácie a vzťahuje sa na pravidelný pracovný čas. Nadčasy sa preplácajú príplatkom za nadčasy.

Dodávatelia nesmú zadržiavať platby, uplatňovať sankcie ani vykonávať zrážky zo mzdy, pokiaľ to nie je stanovené zákonom alebo kolektívnou zmluvou.

Pracovný čas

Dodávatelia zabezpečia, aby pravidelný pracovný týždeň pre pracovníkov nepresiahol 48 hodín v súlade s Dohovorom MOP č. 1 o pracovnom čase. Počas kratších období mimoriadnych situácií sú dobrovoľné nadčasy povolené, ale celkový pracovný čas na zamestnanca nesmie presiahnuť 60 hodín týždenne. Dodávatelia poskytnú zamestnancom právo na pravidelné prestávky v práci, platenú ročnú dovolenku a právo na najmenej jeden deň voľna každých sedem dní, pokiaľ nie sú v kolektívnych zmluvách stanovené výnimky. Aby sa predišlo pochybnostiam, ak sú miestne zákony a/alebo akékoľvek platné kolektívne zmluvy pre zamestnancov výhodnejšie ako vyššie uvedené, uplatnia sa tieto zákony alebo kolektívne zmluvy, ako je uvedené vyššie.

Sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie

Dodávatelia rešpektujú základné právo zamestnancov slobodne, dobrovoľne a bez zasahovania zakladať a vstupovať alebo nevstupovať do odborových organizácií a zastúpení zamestnancov podľa vlastného výberu a kolektívne vyjednávať. Toto právo zahŕňa možnosť voliť orgány zastupujúce ich záujmy na pracovisku a právo na štrajk. V krajinách, kde je toto právo obmedzené miestnymi zákonmi, by sa mali podporovať alternatívne legitímne možnosti účasti a združovania zamestnancov. Dodávatelia musia mať organizovaný spôsob vedenia zmysluplného sociálneho dialógu so zástupcami zamestnancov.

Žiadne nútené vyst'ahovanie

Dodávatelia musia dodržiavať zákaz nezákonného vyst'ahovania a zákaz nezákonného odňatia pôdy, lesov a vôd vo fáze nadobúdania, rozvoja alebo iného využívania pôdy, lesov a vôd.

Obhajcovia ľudských práv

Dodávatelia nesmú tolerovať žiadne hrozby, zastrašovanie, fyzické alebo právne útoky proti obhajcom ľudských práv, okrem iného vrátane odborárov a ochrancov životného prostredia, ani sa na nich podieľať.

Zodpovedné získavanie surovín

Dodávatelia vykonajú náležitú starostlivosť v súlade s príslušnými časťami usmernenia OECD o náležitej starostlivosti alebo rovnocennými postupmi v rámci svojich dodávateľských reťazcov nerastných surovín. To zahŕňa vykonávanie politik a opatrení s cieľom identifikovať riziká a prijať vhodné opatrenia na zabezpečenie toho, aby sa prostredníctvom ťažby, prepravy, obchodu, manipulácie alebo vývozu nerastných surovín priamo alebo nepriamo nefinancovali alebo nezvýhodňovali neštátne ozbrojené skupiny a závažné porušovanie ľudských práv, okrem iného vrátane detskej práce, nútenej práce a otroctva.

To zahŕňa aj neustále úsilie dodávateľov o zvýšenie transparentnosti v dodávateľskom reťazci až po ťažbu surovín. Informácie o taviarňach alebo rafinériách nerastných surovín používaných dodávateľmi alebo subdodávateľmi musia byť na požiadanie poskytnuté spoločnosti Scania. Dodávatelia musia používať len suroviny z taviarní alebo rafinérií, ktoré spĺňajú požiadavky usmernenia OECD o náležitej starostlivosti pre zodpovedné dodávateľské reťazce nerastných surovín z oblastí zasiahnutých konfliktom a vysokorizikových oblastí, ako ich posúdila Iniciatíva za zodpovedné využívanie nerastných surovín (RMI) alebo podobné organizácie. Dodávatelia prijímú vhodné a primerané opatrenia na vylúčenie surovín získaných z podmorskej ťažby zo svojich dodávateľských reťazcov.

Zdravie a bezpečnosť

Spoločnosť Scania je presvedčená, že zdravé a bezpečné pracovné prostredie je kľúčové pre pohodu zamestnancov. Spoločnosť Scania tiež verí, že dobrá starostlivosť o zamestnancov prispieva k udržateľnej organizácii a zvyšuje kvalitu, produktivitu a ziskovosť. Dodávatelia vždy dodržiavajú platné právne predpisy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany.

Riadenie zdravotných a bezpečnostných rizík

Dodávatelia zabezpečia, aby bol zavedený systematický proces na identifikáciu, hodnotenie, monitorovanie a kontrolu zdravotných rizík a nebezpečenstiev súvisiacich s prácou, na stanovenie priorít pri ich odstraňovaní, ako aj na zlepšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany. Je dôležité, aby tento proces zahŕňal aj konzultácie so zamestnancami a ich účasť, aby sa zabezpečilo viacero hľadísk a využili sa znalosti a skúsenosti zamestnancov. Dodávatelia musia poskytnúť vhodné a bezpečné zariadenia, ktoré sú prispôsobené účelu vykonávanej práce. Zamestnanci majú vždy právo odmietnuť nebezpečnú prácu a oznámiť takéto situácie bez akýchkoľvek represálií.

Dodávatelia zabezpečia, aby zamestnanci mali k dispozícii vhodné osobné ochranné prostriedky, strojové a bezpečnostné vybavenie, ako aj dostupné pokyny na ich správne používanie. Tieto pokyny musia byť oznámené príslušným zamestnancom a títo zamestnanci im musia rozumieť.

V prípade zdravotných rizík súvisiacich s prácou, ako sú pandémie, dodávatelia prijímajú všetky vhodné opatrenia na ochranu svojich zamestnancov a spoločnosti. Preto je potrebné v plnej miere dodržiavať a plniť všetky opatrenia vydané miestnymi orgánmi.

Pripravenosť na núdzové situácie

Dodávatelia identifikujú riziko nehôd s cieľom zmierniť škody, zabrániť im a/alebo ich obmedziť. Pre každú situáciu sa vypracujú a implementujú havarijné plány. Všetci zamestnanci musia byť informovaní o rizikách v rámci svojej činnosti, o tom, ako im predchádzať a ako postupovať v rôznych typoch krízových situácií, ktoré môžu nastať.

Dodávatelia musia mať plne funkčné protipožiarne vybavenie, núdzové východy, únikové cesty, materiál prvej pomoci, havarijné plány, núdzové zhromaždiská, poplachové postupy a značenie ľahko dostupné v dostatočnom počte v celom objekte.

Dodávatelia zabezpečia, aby boli na pracovisku vždy prítomní a jasne viditeľní zamestnanci vyškolení v oblasti prevencie porúch zdravia súvisiacich s prácou, prvej pomoci, požiarnej bezpečnosti a krízovej pomoci. Reakcia na rôzne druhy krízových situácií sa pravidelne trénuje.

Nehody a takmer nehody

Dodávatelia musia mať systémy na hlásenie a postupy na vyšetrovanie a prijímanie opatrení v súvislosti so všetkými nehodami, takmer nehodami a nebezpečnými situáciami. Vedúci pracovníci a zamestnanci musia mať vedomosti o nehodách a takmer nehodách, musia chápať význam preventívnej práce a nápravných opatrení a uplatňovať ich v každodennej práci. Dodávatelia tiež pracujú na cieľoch a zlepšujú ich v porovnaní s kľúčovými ukazovateľmi výkonnosti. V prípade nehody je potrebné poskytnúť prvú pomoc a lekársku pomoc.

Zariadenia

Dodávatelia poskytnú dostatočný priestor, čisté a bezpečné zariadenia vrátane jedální, skladov potravín, šatní a priestorov na odpočinok. Zamestnanci musia mať vždy prístup k čistej pitnej vode a toaletám. Pracovníčky by mali mať prístup k samostatným toaletám, ak je to možné.

Ak si povaha práce vyžaduje poskytnutie ubytovní pre zamestnancov, musí sa zabezpečiť dostatočný priestor, čistota a bezpečnosť. Prístup zamestnancov sa nesmie neprimerane obmedzovať.

Ergonómia pracoviska

Dodávateľ identifikuje ergonomické riziká zaťaženia a vyhodnotí vystavenie zamestnancov. Ergonómia záťaže zahŕňa podmienky, ktoré môžu ovplyvniť svaly a kĺby v ľudskom tele, ako sú pracovná poloha, opakované pohyby, fyzická záťaž a polohy pri dvíhaní. Do navrhovania alebo rekonštrukcie pracovísk by mali byť zapojení zainteresovaní zamestnanci.

Výbor pre zdravie a bezpečnosť

Dodávatelia musia mať funkčnú spoluprácu medzi zamestnancami a manažérmi s cieľom neustále zlepšovať bezpečnosť a ochranu zdravia na pracovisku. Dodávatelia by mali mať výbory pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci so zastúpením zamestnancov, ktoré by riadili otázky bezpečnosti a ochrany zdravia, aj keď to zákon nevyžaduje.

Životné prostredie

Všetci ľudia a najmä podniky sú zodpovední za ochranu našej planéty pre budúce generácie. Spoločnosť Scania a jej dodávatelia by sa mali vždy usilovať o zlepšenie environmentálnych vlastností svojich výrobkov a služieb, ako aj o zníženie využívania prírodných zdrojov. Od dodávateľov sa vyžaduje, aby mali dôkladné znalosti o vlastných environmentálnych problémoch a vždy sa snažili vyberať alternatívy s menším vplyvom na životné prostredie. Dodávatelia by tiež mali poznať a dodržiavať smernicu spoločnosti Scania o ochrane životného prostredia, ktorú nájdete na stránke www.scania.com.

Dekarbonizácia

V súlade s Parížskou dohodou dodávatelia identifikujú, merajú a stanovujú ciele pre rozsah 1, 2 a 3 (najlepšie v súlade s metodikou vedecky podložených cieľov, ak je to vhodné), aby znížili emisie skleníkových plynov v rámci svojho hodnotového reťazca. Okrem toho by dodávatelia mali podľa možnosti vyberať obnoviteľné zdroje energie a obnoviteľné a recyklované a/alebo nízkouhlíkové materiály.

Dodávatelia, ktorí spoločnosti Scania dodávajú výrobky, poskytnú na požiadanie informácie na úrovni výrobku týkajúce sa celkovej spotreby energie v MWh a emisií uhlíka v tonách (rozsah 1, 2 a 3), aby spoločnosť Scania mohla zlepšiť ukazovatele environmentálnych vlastností svojich výrobkov.

Spoločnosť Scania identifikovala štyri problematické materiály/komponenty, ktoré sa podieľajú na väčšine emisií dodávateľského reťazca spoločnosti Scania, t. j. batérie, oceľ, hliník a liatina, a vypracovala pre ne špecifické požiadavky. Dodávatelia musia spĺňať špecifické požiadavky na dekarbonizáciu opísané v najnovšej verzii špecifikácie požiadaviek na príslušné problematické oblasti. Tieto požiadavky sa týkajú najmä používania elektrickej energie bez fosílnych palív, recyklovaného materiálu a/alebo nízkouhlíkových technológií. Najnovšie verzie týchto špecifikácií požiadaviek na problematické oblasti nájdete vždy na portáli dodávateľov spoločnosti Scania.

Nepoškodzovanie pôdy, vody, ovzdušia a efektívne využívanie zdrojov

Dodávatelia nesmú spôsobovať škodlivé zmeny pôdy, znečistenie vody, znečistenie ovzdušia, škodlivé emisie hluku alebo nadmernú spotrebu vody, ktoré môžu viesť k významnému zhoršeniu prírodných základov pre potraviny a pitnú vodu alebo zdravia osôb. Dodávatelia kontrolujú a vykonávajú opatrenia prijaté na zníženie spotreby energie, vody, surovín a obalových materiálov.

Obehové hospodárstvo a odpadové hospodárstvo

Dodávatelia prijímajú vhodné a primerané opatrenia zamerané na predchádzanie vzniku odpadu, opätovné využívanie zdrojov, recykláciu, ako aj bezpečnú a ekologickú likvidáciu zvyškového odpadu, chemikálií a odpadových vôd. Takéto opatrenia možno uplatniť najmä pri vývojových činnostiach, výrobe, životnosti výrobku a následnej recyklácii po skončení životnosti, ako aj pri iných činnostiach. Dodávatelia tak dodržiavajú medzinárodné dohody o cezhraničnej preprave nebezpečných odpadov, najmä Bazilejský dohovor o riadení pohybov nebezpečných odpadov cez hranice štátov a ich zneškodňovaní z 22. marca 1989, ako aj príslušné vykonávacie predpisy platné na vnútroštátnej a nadnárodnej úrovni.

Dodávatelia by mali v rámci svojich procesov používať druhotné materiály vždy, keď je to technicky možné a ekonomicky primerané. Dodávatelia by mali poznať percentuálny podiel recyklovaného obsahu vo svojich výrobkoch a na požiadanie tieto informácie sprístupniť spoločnosti Scania.

Dodávatelia by sa okrem dodržiavania týchto zásad mali usilovať o zavádzanie a podporu obehových systémov. Vo všeobecnosti sa to dá dosiahnuť uzavretím materiálového cyklu, optimalizáciou životnosti výrobkov a zlepšením ich využitia.

Registrácia, hodnotenie a obmedzovanie látok

Dodávateľia zavedú vhodné opatrenia, aby sa vyhlili používaniu látok a materiálov s nepriaznivými účinkami na životné prostredie alebo zdravie (napríklad karcinogénov, mutagénov, látok toxických pre reprodukciu) alebo aby sa zdržali ich používania, a to v rámci príslušných platných právnych predpisov a s náležitým ohľadom na platné predpisy spoločnosti Scania. Dodávateľia musia vždy dodržiavať normy spoločnosti Scania, ktoré obmedzujú chemické látky; tieto normy nájdete na portáli dodávateľov spoločnosti Scania.

Dodávateľia konajú v súlade s požiadavkami medzinárodných dohovorov a iných právnych nástrojov týkajúcich sa výroby, používania, manipulácie a zneškodňovania určitých látok (najmä vrátane požiadaviek Minamatského dohovoru z 10. októbra 2013 o ortuti, Štokholmského dohovoru z 23. mája 2001 o perzistentných organických látkach (POP)), ako aj súvisiacich platných právnych predpisov na vnútroštátnej a nadnárodnej úrovni. Dodávateľia musia označovať používané chemikálie podľa Globálneho harmonizovaného systému klasifikácie a označovania chemikálií (GHS) alebo v európskych krajinách podľa nariadenia o klasifikácii, označovaní a balení (CLP).

Dodávateľia musia mať zavedené metódy, postupy a vybavenie na bezpečné zavádzanie, manipuláciu, označovanie a skladovanie chemických látok s cieľom minimalizovať negatívny vplyv na ľudí a životné prostredie. Dodávateľia aktívne pracujú na obmedzení počtu chemických výrobkov a vyberajú chemické látky s najnižším možným rizikom pre zdravie a životné prostredie. Dodávateľia musia vždy pred zavedením nových chemických látok vykonať posúdenie rizík a prijať opatrenia na minimalizáciu akéhokoľvek negatívneho vplyvu na ľudí a životné prostredie. Zamestnanci pracujúci s rizikovými chemickými látkami musia mať vždy aktualizované a dostupné pokyny a špeciálne školenia týkajúce sa zaobchádzania s rizikovými látkami a havarijnej pripravenosti.

Voda

Dodávateľia prijímajú vhodné a primerané opatrenia na minimalizáciu spotreby vody vo svojich prevádzkach a/alebo vo svojich dodávateľských reťazcoch, pričom uprednostnia regióny s nedostatkom vody. Právo na vodu sa vždy rešpektuje. Dodávateľia, ktorí dodávajú výrobky spoločnosti Scania, by mali na požiadanie poskytnúť informácie o celkovej spotrebe sladkej vody na úrovni výrobku.

Vhodné opatrenia môžu zahŕňať najmä opatrenia zamerané na účinné znižovanie, opätovné využívanie a recykláciu vody so zodpovedným a účinným čistením vypúšťaných odpadových vôd s cieľom chrániť životné prostredie a zlepšiť celkovú kvalitu vody. Dodávateľia sa v prípade potreby snažia zabezpečiť, aby ľudia ovplyvnení ich činnosťou mali prístup k bezpečnej, prijateľnej a cenovo dostupnej vode v dostatočnom množstve pre osobnú potrebu.

Biodiverzita

Je potrebné zabezpečiť ochranu prírodného ekosystému, najmä ochranu ohrozených biotopov voľne žijúcich živočíchov, a udržateľné využívanie prírodných zdrojov. Dodávateľia sa snažia zabezpečiť, aby v dodávateľských reťazcoch nedochádzalo k odlesňovaniu a premene v súlade s platnými zákonmi a medzinárodnými predpismi o biodiverzite. Medzi tieto medzinárodné predpisy patria napríklad rezolúcie a odporúčania Centra pre biologickú diverzitu (CBD) a Svetovej únie ochrany prírody (IUCN) týkajúce sa biodiverzity. Dodávateľia by mali podporovať a propagovať etické a humánne zaobchádzanie so zvieratami.

Etika

Spoločnosť Scania sa zaviazala vykonávať svoju činnosť eticky a v súlade so zákonmi a vyžaduje to aj od svojich dodávateľov. Vzťahy medzi spoločnosťou Scania a jej dodávateľmi musia byť dôveryhodné a musia sa uskutočňovať etickým spôsobom a spoločnosť Scania očakáva to isté od svojich dodávateľov vo vzťahu k príslušným dodávateľom a iným obchodným partnerom.

Ochrana súkromia a osobných údajov

Dodávatelia zabezpečia, aby sa osobné údaje spracúvali (vytvárali, zhromažďovali, používali, zdieľali, uchovávali, vymazávali atď.) v súlade s platnými právnymi predpismi o ochrane údajov (napr. nariadením GDPR EÚ) a pokynmi spoločnosti Scania. Na zaistenie bezpečnosti osobných údajov sa vykonajú vhodné technické a organizačné opatrenia.

Úplatkárstvo a korupcia

Spoločnosť Scania podporuje národné a medzinárodné úsilie v boji proti korupcii a odmieta všetky korupčné obchodné praktiky. Dodávatelia odmietajú všetky formy korupcie a zabraňujú im. Dodávatelia zabezpečia, aby ich zamestnanci, subdodávatelia a iní zástupcovia neposkytovali a neponúkali úplatky, skryté provízie, platby za urýchlené vybavenie, neprípustné dary alebo iné neprípustné platby alebo neoprávnené výhody zákazníkom, dodávateľom, úradníkom alebo iným obchodným partnerom ani takéto od nich neprijímali a aby nekonali podvodným spôsobom.

Hospodárska súťaž a protimonopolné opatrenia

Spoločnosť Scania od svojich dodávateľov vyžaduje, aby dodržiavali platné a uplatniteľné zákony o ochrane hospodárskej súťaže. Dodávatelia najmä nebudú s konkurentmi, dodávateľmi, zákazníkmi alebo inými tretími stranami uzatvárať dohody, ktoré by boli v rozpore s pravidlami hospodárskej súťaže, a nebudú zneužívať dominantné postavenie na trhu.

Konflikt záujmov

Osobné záujmy alebo vzťahy nesmú ovplyvňovať dodávateľov pri rozhodovaní, platia len objektívne kritériá založené na faktoch.

Darčeky, pohostenie a pozvánky

Dodávatelia nesmú ponúkať zamestnancom spoločnosti Scania ani iným obchodným partnerom žiadne nevhodné výhody, či už priamo, alebo nepriamo vo forme darčiek, pohostenia alebo pozvánok, aby ich neprimerane ovplyvnili. O takéto výhody nežiadajú ani ich neprijímajú.

Kontrola dovozu a vývozu

Dodávatelia musia dodržiavať všetky platné zákony týkajúce sa dovozu a vývozu tovaru, služieb a informácií. Okrem toho sa musia dodržiavať príslušné platné sankčné zoznamy.

Dodávatelia zabezpečia, aby sa všetky dane, clá a licenčné poplatky vyberané v súvislosti s ťažbou, obchodom a vývozom nerastov v konfliktných a vysokorizikových oblastiach odvádzali v súlade s príslušnými platnými právnymi predpismi.

Pranie špinavých peňazí

Dodávatelia budú udržiavať obchodné vzťahy len s obchodnými partnermi, o ktorých bezúhonnosti sú presvedčení. Zabezpečia, aby nedochádzalo k porušovaniu platných zákonov a predpisov o boji proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu. V súlade s platnými právnymi predpismi je zakázané používať platby v hotovosti nad určitou prahovou hodnotou. Dodávatelia nesmú od spoločnosti Scania požadovať platby v hotovosti.

Práva duševného vlastníctva

Dodávatelia musia rešpektovať práva duševného vlastníctva a chrániť súvisiace informácie.

Ochrana dôverných informácií

Dodávatelia zabezpečia, aby sa citlivé údaje (napr. obchodné tajomstvá) zhromažďovali, spracúvali, uchovávali a vymazávali riadnym a zákonným spôsobom. Dodávatelia musia presadzovať zodpovedajúcu povinnosť u svojich zamestnancov. Citlivé údaje sa nesmú prenášať tretej strane ani sprístupňovať v inej forme bez potrebného povolenia a musia byť v tomto ohľade chránené.

Používanie umelej inteligencie

Ochrana súkromia a bezpečnosť údajov sú kľúčovými požiadavkami pri používaní umelej inteligencie. Dodávatelia zabezpečia, aby sa na všetky vývojové práce využívajúce umelú inteligenciu vzťahovali platné zákony a predpisy. Systémy umelej inteligencie sa majú vytvárať spoľahlivo a bez akejkoľvek diskriminácie. Kontrolu nad aplikáciami umelej inteligencie bude mať vždy človek.

Manažment

Základom udržateľného podnikania je ohľaduplný, štruktúrovaný, kompetentný a angažovaný manažment, ktorý organizácii poskytuje účinné systémy riadenia. Hodnoty Kódexu správania dodávateľov spoločnosti Scania sa musia začleniť do každodennej činnosti. Manažment musí identifikovať, posúdiť, oznámiť a vyškoliť organizáciu v oblasti právnych a iných požiadaviek s cieľom zabezpečiť ich dodržiavanie.

Vyhlásenie spoločnosti

Všetci dodávatelia musia mať vyhlásenie spoločnosti, napríklad kódex správania, ktoré je v súlade s Kódexom správania dodávateľov spoločnosti Scania. Toto vyhlásenie spoločnosti by malo byť zreteľne vyvesené v jazykoch, ktorým zamestnanci rozumejú, vo všetkých prevádzkach spoločnosti.

Zodpovednosť

Dodávatelia by mali mať zástupcu pre udržateľnosť alebo podobnú osobu, ktorá podáva správy vrcholovému manažmentu. Zástupca pre udržateľnosť by mal vypracovať a implementovať ciele a opatrenia v oblasti udržateľnosti v rámci spoločnosti a zabezpečiť dodržiavanie Kódexu správania dodávateľov spoločnosti Scania.

Školenia

Dodávatelia vypracujú, implementujú a udržiavajú plán odbornej prípravy zamestnancov. Školenie by malo byť prispôsobené každému jednotlivcovi a malo by zabezpečiť, aby každý zamestnanec získal správne zručnosti a vedomosti súvisiace s jeho pracovnými úlohami.

Na podporu našich dodávateľov pri dodržiavaní požiadaviek na udržateľnosť ponúka koncern Volkswagen rôzne bezplatné formáty školení, ktoré nájdú na stránke www.vwgroupsupply.com. Účasť na týchto školeniach je pre niektorých dodávateľov povinná a je definovaná na základe analýzy rizík. Dodávatelia môžu byť oslobodení od povinnej účasti na takýchto školeniach, ak môžu preukázať, že už absolvovali podobné školenie ponúkané tretími stranami.

Riadenie dodávateľov

Dodávatelia majú zodpovednosť zabezpečiť vo svojom dodávateľskom reťazci súlad s požiadavkami uvedenými v Kódexe správania dodávateľov spoločnosti Scania. Dodávatelia vykonávajú audity svojho dodávateľského reťazca na žiadosť spoločnosti Scania. Akýkoľvek nesúlad zistený v dodávateľskom reťazci dodávateľa sa musí posúdiť a vyriešiť v primeranom časovom rámci a bez akýchkoľvek dodatočných nákladov pre spoločnosť Scania.

Transparentnosť

Dodávatelia zaznamenávajú informácie týkajúce sa ich obchodných činností, pracovných metód a postupov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany životného prostredia. Takéto informácie sa zverejnia na žiadosť spoločnosti Scania, pokiaľ ich zverejnenie neporušuje právne požiadavky. S cieľom identifikovať a zmierniť riziká udržateľnosti v dodávateľskom reťazci dodávateľa na požiadanie poskytnú spoločnosti Scania informácie o svojich dodávateľských reťazcoch, ktoré spoločnosť Scania potrebuje na plnenie svojich zákonných povinností. Dodávatelia ukladajú svojim dodávateľom zodpovedajúcu povinnosť zverejňovania, ktorú sú títo povinní preniesť na svojich dodávateľov.

To si môže vyžadovať najmä to, aby dodávatelia poskytli spoločnosti Scania informácie o svojom dodávateľskom reťazci až po pôvod materiálu (vrátane úzkych miest, ako sú taviarne a rafinérie) a poskytli dôkazy o systémoch riadenia alebo overovaní tretích strán, aby preukázali procesy, ktoré zabraňujú rizikám udržateľnosti v dodávateľskom reťazci alebo ich zmierňujú.

Systemy riadenia

Všetci dodávateelia musia zaviesť systémy riadenia.

Dodávateelia, ktorí prevádzkujú výrobné prevádzky s viac ako 100 zamestnancami, musia získať certifikáciu podľa medzinárodnej normy ISO 14001 alebo nariadenia Európskej únie EMAS. Spoločnosť Scania odporúča pre poskytovateľov služieb medzinárodnú normu ISO 14001.

Dodávateelia, ktorí majú výrobné prevádzky s viac ako 1000 zamestnancami, musia získať certifikáciu podľa medzinárodnej normy ISO 45001 alebo porovnateľnej normy. Dodávateelia s menej ako 1000 zamestnancami vo svojich prevádzkach by mali zaviesť interné systémy riadenia alebo, ak sú k dispozícii, vnútroštátne/odvetvové certifikáty.

Mechanizmus dodávateľov na podávanie sťažností

Všetci dodávateelia vypracujú a zavedú mechanizmy na podávanie sťažností, ktoré sú primerané ich podnikaniu a ktoré umožňujú, aby obavy a/alebo sťažnosti týkajúce sa etiky podnikania, ľudských práv a/alebo životného prostredia mohli podávať vlastní zamestnanci, ako aj iné potenciálne dotknuté osoby anonymne, dôverne a bez obáv z odvetných opatrení. Kanál na podávanie sťažností by mal byť vytvorený na základe kritérií účinnosti z usmerňujúcej zásady OSN č. 31 a mal by sa vzťahovať na vlastné činnosti dodávateľa a dodávateľský reťazec.

Overenie súladu s požiadavkami na udržateľnosť

Spoločnosť Scania si vyhradzuje právo pravidelne, náhodne alebo pri konkrétnych udalostiach overovať dodržiavanie požiadaviek na udržateľnosť a používať vhodné a primerané prostriedky pred zadaním novej zákazky a počas celého obchodného vzťahu.

Môže sa to uskutočniť napríklad posúdením rizík v príslušnej oblasti zodpovednosti dodávateľa, prostredníctvom samohodnotenia dodávateľa a/alebo nasadením odborníkov na mieste (posúdenie na mieste). Takéto posúdenie na mieste sa vykonáva len za prítomnosti zástupcov dodávateľa počas riadneho pracovného času a v súlade s platnými zákonmi, najmä pokiaľ ide o ochranu údajov. Dodávateľ prijme vhodné a primerané opatrenia, ktoré spoločnosti Scania umožnia vykonávať podobné posudzovanie svojich dodávateľov, ak je to potrebné na plnenie zákonných alebo zmluvných povinností.

Posúdenie pred uzavretím zmluvy

Ak sa počas posúdenia pred uzavretím zmluvy identifikujú riziká udržateľnosti, prípadné opatrenia vyplývajúce z posúdenia sú v uzavretej zmluve záväzné. V takom prípade je dodávateľ pri uzavretí zmluvy povinný v primeranej lehote posúdiť akékoľvek zistené alebo hroziace porušenie požiadaviek na udržateľnosť vo svojej vlastnej oblasti podnikania alebo vo svojom dodávateľskom reťazci a odstrániť takýto nesúlad bez dodatočných nákladov pre spoločnosť Scania.

Zistenia z posúdenia súladu s požiadavkami na udržateľnosť pred uzavretím zmluvy predstavujú kritérium relevantné pre zadávanie zákaziek.

Porušenie požiadaviek na udržateľnosť zo strany dodávateľov

Ak došlo k porušeniu týchto požiadaviek na udržateľnosť zo strany dodávateľa alebo takéto porušenie hrozí, spoločnosť Scania je oprávnená prijať okamžité a primerané opatrenia, aby takémuto porušeniu zabránila, zastavila ho alebo minimalizovala jeho rozsah.

Dodávateľ v takom prípade prijme všetky primerané opatrenia, aby takémuto porušeniu zabránil, zastavil ho alebo minimalizoval jeho rozsah. Dodávateľ sa zúčastní na jednom alebo viacerých formátoch školenia od spoločnosti Scania alebo koncernu Volkswagen za predpokladu, že účasť na školení môže viesť k ukončeniu alebo minimalizácii porušenia.

Ak je povaha porušenia taká, že ho nemožno ukončiť v dohľadnej budúcnosti, dodávateľ pripraví a vykoná plán (vrátane konkrétneho harmonogramu) na zastavenie alebo minimalizáciu porušenia bez zbytočného odkladu. Ak to vyžaduje zákon, spoločnosť Scania sa primerane zapojí do prípravy plánu.

Porušenie požiadaviek na udržateľnosť v dodávateľskom reťazci dodávateľa

Ak existujú závažné dôvody (podložené informácie) domnievať sa, že v dodávateľskom reťazci (u priamych dodávateľov spoločnosti Scania) mohlo dôjsť k porušeniu ľudských práv alebo povinností v oblasti ochrany životného prostredia, dodávateľ sa bez zbytočného odkladu:

- 1) zúčastní na analýze rizík spoločnosti Scania,
- 2) zavedie vhodné preventívne opatrenia vo vzťahu k príslušnému dodávateľovi a
- 3) primeraným spôsobom podporí spoločnosť Scania pri príprave a implementácii plánu na prevenciu, zastavenie alebo minimalizáciu porušenia.

Ďalšie dôsledky:

Ak dodávateľ poruší alebo nedodrží požiadavky na udržateľnosť, spoločnosť Scania si vyhradzuje právo podniknúť príslušné kroky na zachovanie svojich práv, ako napríklad:

- požadovať vykonanie opatrení na zlepšenie,
- overovať vyzdvihované zlepšenia/opatrenia,
- vylúčiť dodávateľa z nových objednávok a
- ukončiť zmluvu až po mimoriadne vypovedanie.

Spoločnosť Scania sa môže vzdať uplatnenia svojho práva na ukončenie zmluvy, ak dodávateľ vie hodnoverne potvrdiť a preukázať, že bezodkladne inicioval protiopatrenia s cieľom zabrániť podobným porušeniam v budúcnosti.

Nahlasovanie nekalého konania

Nekalé konanie sa musí identifikovať v počiatočnom štádiu, riešiť a bezodkladne napraviť. To znamená, že každý musí poznať všetky nariadenia o dodržiavaní predpisov, venovať im pozornosť a v prípade konkrétnych podozrení musí byť pripravený upozorniť na prípadné závažné porušenie pravidiel.

Môžete tak urobiť prostredníctvom e-mailovej adresy supplier.sustainability@scania.com alebo anonymne prostredníctvom systému oznamovania nekalej činnosti Scania Whistleblower. Ďalšie informácie a kanály na nahlasovanie nájdete na stránke www.scania.com.

Spoločnosť Scania si cení relevantné, aj anonymné tipy od dodávateľov, zákazníkov a iných tretích strán. V prípade konkrétnych náznakov potenciálneho nekalého konania zo strany zamestnancov spoločnosti Scania, dodávateľa alebo subdodávateľa ponúka spoločnosť Scania všetkým zainteresovaným stranám možnosť nahlásiť takéto potenciálne nekalé konanie do systému Scania Whistleblower.

Systém Scania Whistleblower je založený na základných princípoch, ako je ochrana oznamovateľa a jeho právo na anonymitu, ako aj prezumpcia nevinoty a spravodlivosť vyšetrovania voči dotknutým osobám. S informáciami prijatými prostredníctvom systému Scania Whistleblower sa bude zaobchádzať na najvyššej úrovni dôvernosti.

Dodávateľia nesmú brániť zamestnancom v používaní postupu podávania sťažností, ktorý stanovila spoločnosť Scania. Dodávateľia nesmú najmä vykonávať žiadne činnosti, ktoré by blokovali alebo sťažovali prístup k postupu podávania sťažností alebo takémuto prístupu bránili. Dodávateľia sa zaväzujú preniesť povinnosti uvedené vo vetách 1 a 2 na svojich subdodávateľov a zabezpečiť, aby sa tieto povinnosti prenášali ďalej v dodávateľskom reťazci.